



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНИТОСТИ
(Роструд)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

150018, г. Иваново, пр. Строителей, 21
телефон/факс (4932) 53-44-01
E-mail: gi377@yandex.ru

Государственная инспекция труда в Ивановской области

(замещающее органы государственного контроля (надзора) или органы муниципального контроля)

150018, г. Иваново, Строителей
пр-кт., д.21

(место составления акта)

№ 24 от 20.06.2015 г.

(дата составления акта)

09-01

(архив составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№8-ИП/2015-1/158/158/80/2

По адресу/адрес: ул. Катинина, д. 50, г. Иваново, обл. Ивановская

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ИП/2015-1/158/158/80/1 от 16.06.2015,

Губина Ольга Юрьевна Руководителя государственной инспекции труда - главного

государственного инспектора труда в Ивановской области

(подпись/подписи с указанием должности (имени, имени)

была проведена плановая, выездная проверка в отношении:

(наименование организации, документарная проверка)

**БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ
ОБЛАСТИ «ИВАНОВСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ»**

(наименование юридического лица, филиала, обш, общества (коллектив – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(указывается в случае проведения проверки факторов, достоверности, обоснования структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 / рабочих дней/

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ивановской области

(замещающее органы государственного контроля (надзора) или органы муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (указывается при проведении выездной проверки) Евразин Игорь Иванович

(фамилия, имя/имена, отчество, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его
прокурор:

заместителя) о согласовании проведения

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: **Манина Татьяна Николаевна, Государственный инспектор труда**

(Фамилия, имя, отчество (полностью – при наличии), должность, должность лица (должностная функция), место, отчество (сокращенно – при наличии), должность инспектора труда (полностью инспекторы организации и сокращенно инспекторы государственной инспекции труда по конкретным видам деятельности) или инспектора государственной инспекции труда)

При проведении проверки присутствовали: **Батыев Н.Н., и.о. директора**

(Фамилия, имя, отчество (полностью – при наличии), должность руководителя, место, должность лица (должностная функция) или руководителя подразделения (полностью или сокращенно) или представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя иностранной организации (в случае проведения проверки члена иностранной юридической организации), присутствующим при проведении проверки (по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Государственной инспекцией труда в Ивановской области проведена плановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, непосредственно связанных с деятельностью БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ИВАНОВСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ» (далее ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КЦСОН»)/, зарегистрированного по адресу: г. Иваново, ул. Калинина, 50 (ИНН 3728015990), в период с "28" июля 2013 г. по "28" июля 2013 г.

В ходе проверки было установлено:

Согласно справке на момент проверки в ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КЦСОН» работает 236 человек, из них 242 женщины, 10 человек находятся в по уходу за ребенком до 1,5 и 3-х лет.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ, ст. 9 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» в ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КЦСОН» образована комиссия по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ, ст. 9 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» в ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КЦСОН» составлен и утвержден график проведения специальной оценки условий труда.

В ходе проверки установлено, что специальной оценки условий труда в ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КЦСОН» проведена не в полном объеме. На момент проверки 4 рабочих места подлежат специальной оценке условий.

Таким образом, в **нарушение** ст. 212 Трудового кодекса РФ, специальная оценка условий труда в ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КЦСОН» не проведена в полном объеме.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ, работники ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КЦСОН» профинансированы об условиях охраны труда на рабочих местах (ознакомление с картами аттестации рабочих мест по условиям труда к проверке представлено).

В соответствии п.6 ст.136 ТК РФ, выплата заработной платы в ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КЦСОН» установлена Коллективным договором и выплачивается в не реже чем каждые полмесяца, что подтверждается платежными ведомостями представляемыми к проверке.

Согласно справке руководителя задолженность по выплате заработной платы перед работниками ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КЦСОН», отсутствует.

В ходе проверки установлено, что работникам ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КЦСОН» отпуска предоставляются согласно утвержденного ранее графика отпусков, выплаты при уходе работников в отпуск производятся в соответствии со п.9 ст. 136 Трудового кодекса РФ, а именно оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В ходе проверки установлено, что в соответствии со ст. 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора работникам производится выплата всех сумм, причитающихся от работодателя, производится в день увольнения работника.

В ходе выборочной проверки установлено, что работники принимаются на работу

согласно их письменным заявлениям. При приеме на работу с работниками заключаются трудовые договоры и издаются приказы о приеме их на работу.

В соответствии со ст. 67 Трудового кодекса РФ, получение работником экземпляра трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) подтверждается их подписями на экземплярах, хранящихся у работодателя.

В соответствии с п.12 Постановления Правительства РФ №225 от 16.04.2003 /в ред. 2013 год/ «О трудовых книжках» (вместе с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей») работодателем с каждой износимой в трудовую книжку записью о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу и увольнения работник не издается под роспись в его личной карточке, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку, в личной карточке формы Т-2.

В соответствии с п. 41 Постановления Правительства РФ №225 от 16.04.2003 /в ред. 2013 год/ «О трудовых книжках» (вместе с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей») работодателем трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу, регистрируются в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.

На основании вышеизложенного установлено, что в действиях ОБУСО «ИВАНОВСКИЙ КИССОН» содержится признаки административного правонарушения, предусмотренные ч.2 ст.3.27.1 КоАП РФ – нарушение законодательства о труде и об охране труда.

(с указанием характера нарушения, лиц, действующих виновных)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты неисполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, ведется (заполняется при проведении выездной проверки): _____


(подпись проверяющего)


(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 8-ПШ/2015-1498/138/03 от 24.07.2015

Подпись лица, проводивших проверку: Государственный инспектор труда, Машин

Татьяна Николаевна

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Баткин Н.Н., в.о. директора

(подпись, имя, отчество (полностью) - при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)


(подпись)